

渭南师范学院 2022 年工作要点

2022 年学校工作的总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实习近平总书记来陕考察重要讲话重要指示精神和关于教育的重要论述，深刻认识“两个确立”的决定性意义，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持党对教育工作的全面领导，全面贯彻党的教育方针，立足新发展阶段，贯彻新发展理念，构建新发展格局，围绕落实立德树人根本任务，聚焦内涵建设，特色发展，坚持系统观念，深化综合改革，统筹新冠肺炎疫情防控和学校改革发展成果，推进学校治理体系和治理能力现代化，实现学校事业高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

一、持续加强党的建设，确保学校始终成为坚持党的领导的坚强阵地

1. 深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想。准确领会习近平新时代中国特色社会主义思想的核心要义，深入学习贯彻习近平总书记来陕考察重要讲话精神、十九届六中全会精神，坚持不懈用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。制定 2022 年学校党委理论学习中心组学习计划，加强和改进校院两级理论学习中心组学习。开展迎接、学习、宣传党的二十大专项行动，组建理论学习宣讲团，分层分类开展理论宣讲，举办专题培训

班，研究阐释理论，深入推进党的创新理论进教材、进课堂、进头脑。

2. 巩固拓展党史学习教育成果。引导广大党员干部弘扬伟大建党精神，不断从党的百年奋斗历程中汲取智慧和力量，自觉将党史学习教育作为一项长期的政治任务，把学好党史、用好党史作为每一名党员干部的终身课题，建立常态化长效化制度机制。持续做好“我为群众办实事”，将党史学习教育成果切实转化为推动学校事业发展力量源泉，凝聚起推动学校高质量发展的强大合力。

3. 始终把政治建设摆在首位。深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。坚持党对学校工作的全面领导，坚持和完善党委领导下的校长负责制，认真贯彻执行民主集中制，履行管党治党、办学治校主体责任。严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严肃党内政治生活，增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性，尊崇党章，真正把党章的各项规定内化于心、外化于行。加强党性锻炼，强化政治担当，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

4. 严格落实全面从严治党责任。把政治纪律和政治规矩挺在前面，认真贯彻落实上级全面从严治党决策部署，落实党委主体责任和纪委监督责任。做好省委巡视整改“后半篇文章”，从严从实抓好后续整改工作。健全校内巡察制度，开展校内巡察工作。加强政治监督，强化日常监督执纪问责，紧盯基建后勤、物资采

购、教师入职、职称评聘等关键环节，加强廉政风险防控。坚持严的总基调，紧盯“关键少数”，精准运用监督执纪“四种形态”。坚持自我革命，以钉钉子精神贯彻中央八项规定及实施细则、整治“四风”持续深化作风建设，营造良好的廉政文化氛围。

5. 加强干部队伍建设。按照新时代好干部标准，树立正确选人用人导向，坚持德才兼备，以德为先，把德才兼备的好干部选出来、用起来。大力发现储备、培养锻炼和选拔使用优秀年轻干部，做好干部交流调整工作，激发干部队伍活力。加大干部教育培训力度，选派干部参加省、市组织的各类培训，举办干部培训班2期，拓宽干部的视野、境界和格局。加强干部教师校外推荐任职和挂职锻炼工作。坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，落实容错纠错机制，让敢担当、善作为的干部有舞台、受褒奖。加强干部监督管理，优化干部考核评价机制，强化结果运用，营造想干事、能干事、干成事的良好工作氛围。

6. 推进基层党组织建设。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，全面落实基层党建工作主体责任。抓好党组织书记述职评议考核工作，开展基层组织质量提升发展年活动。规范落实二级学院党组织会议和党政联席会议制度，加大督查检查力度。加强党支部标准化规范化建设，进一步落实党员活动日和党员积分制管理制度，坚持和完善“三会一课”、主题党日活动等组织生活制度，举办基层党支部书记培训班、党务秘书业务培训班。做好党员教育发展工作，切实提高大学生党员发展质量，重点做好在中青年教学科研骨干、学术带头人等各类人才

中的发展党员工作。深化学校党建“双创”工作，加大党建标杆院系和样板党支部建设力度，实施教师党支部“双带头人”培育工程，深化“双带头人”教师党支部书记工作室建设。

7. 加强和改进思政工作。全面落实《关于新时代加强和改进思想政治工作的意见》精神，贯彻“大思政课”理念，办好思政课，深化课堂教学改革，抓好课程思政，将价值引领融入教育教学全过程。深化“三全育人”综合改革，完善工作体制机制，深化思政课程改革创新，强化集体备课，加强教学研究，提高课程建设质量和内涵。加强马克思主义学院建设，积极申报省级重点马克思主义学院，持续开展思政课教师“大练兵”活动，建设思政课名师工作室。开展课程思政竞赛，力争获批省级课程思政示范课程建设项目1-2门。强化网络思政作用，积极发挥易班、微信公众号等网络平台育人作用。加强思想政治队伍建设，配足配齐思政课教师和专职辅导员，系统推进思政队伍的选配、教育、管理、考核、激励。传承和弘扬伟大建党精神、延安精神、“西迁精神”，持续开展理想信念教育。

8. 做好宣传统战和文明创建工作。坚持马克思主义在意识形态领域指导地位，夯实意识形态工作责任，筑牢意识形态阵地，加强意识形态队伍建设，牢牢把握意识形态领导权、话语权、管理权。建立对学报出刊、教材采购、图书采购、科研项目立项结题、教师境外期刊发表文章、成果等方面的意识形态审核机制；强化课堂、网络、学术、社团等宣传阵地管理，全力营造良好舆论氛围。严格落实哲学社会科学报告会、讲座、论坛等的“双审

核”制度；加大网络舆情监控力度，加强对意识形态领域重大风险防范和应急处置。利用好校内外各类宣传阵地，形式多样地开展好“四史”的学习宣传教育。做好民族宗教工作，坚决抵御宗教渗透和防范校园传教。做好统一战线工作，发挥民主党派和无党派人士服务学校发展作用，加强民族学生教育管理和服务工作，充分发挥好党外知识分子联谊会、欧美同学会（留学人员联谊会）等平台作用，做好学校“侨联”成立工作。持续深入做好省级“文明校园”创建工作，开展形式多样的群众性精神文明建设活动。加强校友组织体系建设，推动校友工作和基金会工作实现新突破。

二、聚焦高质量人才培养，全力推进教育教学工作

9. 深化人才培养模式改革。紧紧围绕立德树人根本任务，牢牢守住人才培养质量底线，用好教育评价指挥棒，积极推进人才培养模式改革，改进师范生教育培养体系，修订人才培养方案，优化课程体系与教学内容。积极申报“师范教育协同提质计划”，聚焦师范主业，力争入选教育部首批扶持单位。加强理论教学与实践教学的结合，实施协同育人机制，深化创新创业教育改革，增强学生创新创业的能力。坚持“五育并举”，构建德育教育、美育教育、劳动教育培养体系和评价体系。开展新文科改革与实践，主动参与新工科、新农科改革探索。进一步加强与省内外高校和科研院所的联合培养研究生工作，积极拓展人才培养模式。做好与杨凌职业技术学院、陕西工业职业技术学院联合培养人才工作。

10. 做好专业建设及认证评估工作。主动对接“双万计划”，加强卓越计划专业建设，立项建设“专业综合改革试点”项目，做好“六卓越一拔尖”相关项目的申报建设工作。力争获批国家级一流专业2个以上，国家级一流课程1门、省级一流课程5门。做好师范专业认证工作，以师范类专业认证为抓手，有序推进师范类专业综合改革。做好汉语言文学专业认证整改工作，做好数学与应用数学、物理学、生物科学等师范专业的认证工作。重点推动汉语言文学、学前教育2个国家级一流专业建设点以及思想政治教育、英语、数学与应用数学等14个省级一流专业建设点完成预期建设目标。做好普通话教育和推广普及工作。

11. 加强教学改革与质量监控。持续开展“课堂革命”，多举措提升课堂教学质量。深化课堂教学改革，增加大学生学业挑战度、课程难度和深度，推进课堂教学信息化建设，提高课堂教学效率与效果。进一步加强“马工程”重点教材使用，提高教材覆盖率和使用率。开展教学能力提升工程，培育校级教学团队10个，力争获批黄大年式教师团队。培育优秀教学成果奖，力争实现国家级教学成果奖新突破。开展“课堂教学质量提升工程”活动，做好师范生教育教学能力大赛，实施“卓越教师培养计划”。开展青年教师教学竞赛和智慧课堂教学创新大赛，提高教师教学技能。完善公共英语教学模式，大幅提高英语四级、六级通过率；加强教风和学风建设，力争考研录取率达到23.5%以上。加强教学督导管理，强化教学质量监控，制定评估在线教学质量的数据指标，利用数据动态监测学校在线教学实施状况，提升人才培养

质量。创新在线教学模式，加强在线学习资源、平台建设。因地制宜选择在线教学方案，挖掘高质量在线教学资源，倡导更加灵活多样的在线教学形式。

12. 加强创新创业教育改革工作。持续拓展大学生创业孵化基地建设，加强创新创业课程体系与实践平台建设，推动创新创业教育与专业教育、思想政治教育有机融合。强化创新创业教育实践和教师培训，积极培育国家级和省级大学生创新创业训练计划项目，争取获批省级、国家级项目数量超过 80 项。围绕“互联网+”等创新创业竞赛，鼓励和支持学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛、全国大学生课外学术科技作品竞赛、全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计大赛、全国大学生工业设计大赛等层次较高的技能竞赛，获奖数量较上年明显增长。组织开展“青年红色筑梦之旅”等活动，持续促进创新创业教育与红色基因传承、思想政治教育、乡村振兴有机结合。

13. 强化对外合作与交流。办好国际教育学院，拓展中外合作办学领域。强化对留学生的教育和管理。加大对教师出国（境）进修深造的支持力度，提升专任教师与管理团队的国际化能力。实施好在校学生的交换、研修、带薪实习、本升硕等各类项目，加强出国（境）交流深造学生的安全教育与管理等工作。做好常态化疫情防控下外籍教师的聘任管理与服务工作。持续做好韩、泰等国留学生的相关工作，组织开展好授课、文化体验等活动。加强与莫斯科国立师范大学联合培养硕士研究生，持续做好莫斯

科艺术学院与俄方的各项合作，以国际化助推学科建设、师资队伍建设和人才培养和科研创新，开创国际合作办学新局面。

三、着力能力提升，不断推进学科和科研工作

14. 大力推进学科建设工作。加强学科建设力度，全面实施《渭南师范学院申请新增硕士学位授予单位建设规划》，出台《渭南师范学院学科带头人和学术带头人管理办法（试行）》，启动实施一流基础学科培育计划、一流应用学科培育计划和交叉学科培育计划。结合陕西省硕士学位授权单位和授权学科布局，依据学校新一轮硕士点培育遴选结果，加强教育学、艺术学学科申报硕士点立项建设工作。实施学科提升计划，细化建设方案，落实建设责任，促进潜力学科的发展。强化生师比、博士比、师均科研经费、生均经费等4个核心指标建设。

15. 提升科技创新能力和水平。推进科研平台建设，加强科研机构的管理，规范科研机构人员准入与考核机制，引导研究机构充分发挥科研方面的凝聚和引领作用。瞄准国家战略和地方经济社会发展需求，积极培育建设省、市、校三级科研平台，加强哲学社会科学研究基地和智库建设，大力促进哲学社会科学研究。深化科研评价体系改革，破立结合形成新的科研管理制度体系，持续优化科研项目过程管理、结果评价和绩效评估，营造良好的科研氛围，充分调动和发挥二级学院和广大教师在科研工作中的主体作用。做好国家基金项目申报立项工作，力争获批5项以上。稳步推进省部级、厅局级等各级各类项目的获批力度，实现科研到账经费4000万以上。推进大学科技园建设，发挥省级大学科技

园、国家级众创空间的优势与作用，吸引和集聚创新创业人才，推动学校产学研结合，加强秦创原建设工作及成果转化绩效评估，进一步优化产学研合作管理与服务，拓展科研成果转化渠道，推动创新成果在秦创原转化落地。积极培育省科技奖、省社科奖等省部级奖项，培育产出一批标志性成果。做好《渭南师范学院学报》编辑出版工作，切实提升学报质量与影响。

四、深化人事改革，全面加强师资队伍建设和

16. 狠抓高层次人才引育。落实“人才强校”战略，加大高层次人才引进与培育力度，加快实施一流师资队伍建设工程，修订《渭南师范学院高层次人才引进规定》，确保引才质量、数量较2021年进一步提升，引进博士70人。搭建教师成长发展平台，完善教师培养培训体系，加强青年教师岗前培训、职业培训等工作，培育一批青年教学骨干，提高教师教书育人能力与水平。重点支持优秀青年教师申报各类人才项目，对学校高层次人才实施跟踪服务，落实各项支持政策，努力建设一支“扎根型”人才队伍。着力做好教师国内外研修、学历提升管理与服务工作。做好2022年陕西省“高层次人才引进计划”“高层次人才特殊支持计划”“三秦学者”创新团队支持计划申报工作。继续实施博士内培计划，鼓励和支持中青年教师攻读博士学位，选派35名左右优秀学术骨干教师研修，遴选350名左右教职工参加访学研修或短期培训，做好优秀青年人才的储备工作。

17. 持续提升师德师风水平。贯彻落实教育部《新时代高校教师职业行为十项准则》和《关于高校教师师德失范行为处理的

指导意见》，持续推进实施《加强和改进新时代师德师风建设实施意见》《陕西省师德师风建设三年行动计划(2021—2023年)》，落实好《教师师德失范行为负面清单及处理实施细则(试行)》《关于加强和改进新时代师德师风建设的实施意见》以及《师德专题教育实施方案》等文件，深入开展师德专题教育，大力提升教师政治素质和师德修养。评选表彰师德标兵、教学名师、最美教师、教书育人楷模、优秀教学团队等，加大对先进团队和个人典型事迹的宣传报道，全面落实“四有”好教师标准，引导教师以德立身、以德立学、以德施教。执行师德“一票否决”制度，加强师德师风正面宣传引导和反面警示教育，定期对学校师德师风建设情况进行监督评议，突出正向激励，严肃师德惩处，构建师德师风建设长效机制。

18. 深化考核评价改革。完善《渭南师范学院岗位绩效工作分配办法》，优化绩效考核指标体系，健全完善考核评价制度，深化校院两级管理和目标管理。进一步完善教师评价机制，持续深化职称制度改革。探索建立教职工分类考核办法，激励广大教师结合自身特点多做贡献。完善校内绩效工资分配方案，稳步推进切块方式改革，调动担当作为的管理人员和务实创新的专业技术人员积极性，形成重实绩、重贡献的工作导向。

五、突出学生中心，努力提升学生教育管理服务水平

19. 推动学团工作创新发展。修订辅导员工作条例，加强对辅导员工作的指导，提升全体辅导员的专业水平和职业能力。引进专职辅导员25人，加强以辅导员队伍为核心的学工队伍建设，

组织开展学习培训、学术交流等，提升辅导员队伍思想素质和理论水平。加强教管服一体化系统建设，促进学生管理过程精细化、规范化，提高管理科学化智慧化水平。深化养成教育，加强学风建设。完善资助考核指标体系，强化资助育人功能，精准做好学生资助工作，落实好奖助学金、助学贷款和退役士兵学生资助政策。健全心理健康教育课程体系，加强心理健康教育，提升学生心理品质。推进共青团工作改革，切实保持和增强政治性、先进性、群众性，着力提升组织力、引领力、服务力。推进“第二课堂”建设，实施“共青团文化活动品牌体系”培育计划。组织开展“学雷锋”系列青年志愿者活动，推进大学生志愿服务西部计划。持续做好国防动员、军训、征兵和双拥工作。

20. 做好招生和就业工作。做好2022年招生工作，加强优质生源基地建设，提高生源质量，科学编制招生计划，确保师范专业招生计划比例在60%以上。加强就业创业指导服务体系建设，实施精准化就业指导服务，不断提升就业服务水平。落实“选调生”“西部计划”“三支一扶”“特岗教师”等基层项目，支持和鼓励毕业生到基层、到国家重点行业 and 重点地区就业创业。加强就业市场和就业实习基地建设，积极开拓就业市场。稳定毕业生就业去向落实率，提高就业质量，初次毕业生去向落实率不低于83%，签约率不低于75%，年终毕业生去向落实率不低于88%。

六、加大条件保障力度，推进高水平师范大学建设

21. 加快重点项目建设。盘活学校资源，推进汉马校区教学区合作项目。积极拓展办学空间，统筹推进富平校区二期建设工

程，加快推进富平校区两栋新建公寓楼、朝阳校区东南沈西渠南侧区域经营性开发等重点项目建设。加快推进朝阳校区四号公寓楼改造、体育场维修改造、云帆体育馆内部设施配置、朝阳校区消防以及监控设施设备更新更换等工作，全面提升学校服务保障能力和水平。

22. 推进智慧校园建设。实施“十四五”智慧校园建设规划，持续推进校园信息化建设，加强教育信息化环境建设，做好教育教学信息化推广和校园一卡通系统、电子校务一体化系统、媒体教学系统、标准化考场管理系统等的应用与管理工作。加强对微格教室、公共计算机房的建设与管理。建立健全信息安全管理体制体系，切实加强学校网络与信息安全，不断提升信息化服务保障水平。逐步推进图书馆馆藏空间优化整合。加强文献资源尤其是电子资源建设，改进图书馆管理与服务，提升读者服务质量。

23. 强化服务保障体系建设。加强预算管理，树立过“紧日子”的思想，积极筹措办学资金，开拓创收空间，提高增收能力和本领，强化绩效管理，推进预算提质增效，提高资金的使用效率和效益。加快政府采购预算执行。强化内部控制与风险管理审计工作，重点加强对财务报销、物资采购、资产管理、“五项费用”等重点领域监督，加大专项资金绩效审计、基建工程项目跟踪审计力度，拓展实施政策执行跟踪审计、信息系统审计、法律事务审计等专项审计，逐步实现内部审计全覆盖。加强国有资产管理，推进国有资产清查工作，统筹推进实验室共建共享工作。

健全校园周边环境综合整治和警校联动长效机制，完善突发事件应急响应机制，维护学校和师生安全。依法做好信访接访工作，积极化解各类问题。深化后勤改革，建立高水平的后勤服务和保障体系，做好餐饮服务、公寓管理、水电维修等后勤保障工作，推进节约型校园建设。持续做好富平校区优化、绿化、美化校园环境工作，创造良好的教学条件和校园环境。

七、提升教育服务能力，助力地方社会经济发展

24. 提升服务区域发展能力。深入贯彻落实《渭南市委 渭南市人民政府关于支持渭南师范学院发展的意见》，进一步拓展与渭南市各政府部门的合作广度和深度，积极推进校地合作，深化与临渭区、富平县、澄城县等县区的交流合作，开展与蒲城县、潼关县的交流合作，主动为地方经济社会发展提供智力和人力资源支持，提升服务地方能力和社会影响力。

25. 推进教育帮扶与乡村振兴有效衔接。认真贯彻落实中央和省委省政府关于乡村振兴工作的决策部署，发挥学校资源优势 and 办学特色，做好“双百工程”和“两联一包”，助力乡村振兴战略。结合结对帮扶白水縣和“两联一包”大荔县龙门村的实际需求，持续优化调整教育帮扶举措，进一步发挥教育、文化和志愿等帮扶优势，持续做好“八大帮扶工程”。进一步做好优质农产品进高校消费扶贫活动。

26. 做好继续教育工作。优化学历继续教育，做大做强非学历教育，发挥继续教育在学校收入中的作用。做好高等学历继续教育的招生、教学等工作，加大招生宣传力度，拓展招生区域，

在省外增设 1-3 个函授站点。制定《渭南师范学院非学历教育管理办法》，加强对非学历教育的规范管理。做好“国培计划”“省培计划”项目组织申报等工作，获批项目数量不少于 10 项。加强平台建设，与渭南市教育局合作建设“渭南市中小学幼儿园教师培训基地”，力争获批“陕西省中小学教师省级培训基地”。与渭南市教育局、乡村振兴局等单位开展务实合作，全面开启渭南市小学校长、幼儿园园长任职资格培训，大力拓展各类培训项目，提高培训规模和影响力。

八、坚持依法治校，着力推进治理体系和治理能力建设

27. 完善治理体系。完善并发布学校“十四五”事业发展规划，落实落细规划年度任务。修订《渭南师范学院章程》。做好规章制度废改立，将章程运行与治理体系完善有机结合，强化制度执行，构建系统完备、科学规范、运行有效的制度体系。坚持和完善党委领导下的校长负责制，健全议事决策、分工协调、沟通交流等机制；深化校院两级管理体制改革，深化教育教学改革，完善立德树人体制机制；对接省属本科高校分类考核指标，完善学校及学院关键指标考核评价体系。

28. 提升治理能力。坚持法治思维，强化事先合法性审查，提高运用法治方式深化改革、推动发展、化解矛盾、维护稳定的能力。优化办事程序，提高服务效能，加大干部政治历练、实践锻炼、专业训练等力度，提高管理服务队伍有效制度供给能力和制度执行力。积极做好“八五”普法、“学宪法讲宪法”系列活动及“12.4”国家宪法日等活动。发挥校学术委员会职能，保障教

师、科研人员在学术事务中的主体作用。发挥好工会、教代会职能，拓宽民主管理、民主监督的渠道和方式。

29. 贯彻落实新时代教育评价改革方案。深入贯彻落实中共中央、国务院印发的《深化新时代教育评价改革总体方案》和省教育厅有关文件精神，全面推进学校新时代教育评价改革工作。加强组织领导，全面落实任务，全面梳理各单位涉及教育评价方面的各项制度和作品，以破除“五唯”为着力点，落实总体方案任务清单，在全面完成的基础上总结成功经验，切实发挥好教育评价在学校各项工作中的指挥棒作用。

九、增进民生福祉，不断提升师生获得感幸福感安全感

30. 凝心聚力促进事业发展。召开四届二次教职工代表大会暨工会会员代表大会，发挥师生民主管理作用，凝聚推进发展的强大合力。做好关心下一代工作，发挥“五老”优势。优化服务、强化管理，用心用情提高离退休工作水平。关注教职工健康，持续做好教职工体检和重特大疾病医疗救助工作。做好困难职工、党员和重病患者的走访慰问工作。做好信访、保密和档案工作。

31. 维护校园安全稳定。坚持底线思维、红线意识，坚决筑牢校园安全稳定防线。健全完善校园周边综合治理机制，加强校园周边安全风险隐患排查整治。实施精细化管理，维修改造校园消防设施和监控设施，不断加大人防、物防、技防建设。落实安全主体责任，加强安全管理，做好实验室安全、危化品管理和校园安全管理工作。加强国家安全、日常安全、预防欺凌等宣传教育，增强师生员工的安全意识和防范能力。加强预警预防，提升

安全事件应急处置和响应能力。定期开展消防演练、安全隐患排查，确保学校稳定安全。

32. 持续做好常态化疫情防控工作。认真贯彻落实党中央、国务院及省委、省政府和市委市政府关于疫情防控的决策部署，坚持人物环境同防和多病共防，从严从细做好新冠肺炎疫情常态化防控，确保师生生命安全和身体健康。开展新时代爱国卫生运动。加强校园环境消杀、卫生整洁、物资储备、应急演练、疫苗接种等工作，不断提高校园卫生管理水平。