

渭师党发〔2020〕7号

关于印发《渭南师范学院 2020年工作要点》的通知

机关党委，各党总支、直属党支部，各单位：

《渭南师范学院2020年工作要点》经2020年4月10日党委会议审议通过，现予以印发，请结合实际认真贯彻落实。

中共渭南师范学院委员会

2020年4月20日

渭南师范学院 2020 年工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的决胜之年，是“十三五”规划收官、“十四五”谋划之年，是学校深化教育教学改革，努力构建高水平人才培养体系的关键之年。2020 年学校工作的总体要求：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神、十九届二中、三中、四中全会精神和习近平总书记关于教育论述、关于新冠肺炎疫情防控工作的重要讲话、重要指示精神及全国、全省教育大会精神，紧密围绕学校发展中心任务，坚持党的全面领导，坚持社会主义办学方向，坚持新发展理念，坚持以改革创新为动力，落实立德树人根本任务，紧扣内涵建设，加快推进“四个一流”建设，优化学科专业结构，着力师资队伍建设，深化教育综合改革，统筹做好疫情防控和学校事业发展，凝心聚力、埋头苦干，推进学校治理体系和治理能力现代化，推动学校事业高质量发展，开创学校新时代追赶超越新局面。

一、加强党的全面领导，为学校事业发展提供坚强保证

1. 以党的政治建设为统领，加强党委对学校工作的全面领导。

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大精神和十九届二中、三中、四中全会精神，贯彻落实全国、全省教育大会精神，强化思想武装，认真贯彻党的教育方针，认真汲取秦岭北麓违建问题教训，严守政治纪律和政治规矩，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”。全面落实党委领导下的校长负责制，充分发挥党委对学校工作“把方向、管大局、

作决策、保落实”的作用。持续做好党委理论学习中心组学习，通过举办理论学习培训班、报告会、辅导讲座，开展研讨交流、社会实践等途径深化理论学习。巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，持续推进“两学一做”主题教育常态化制度化，坚决反对和纠正工作中的形式主义、官僚主义问题，做好主题教育整改、专项整治、巡视整改等工作。

2. 落实党建主体责任，强化基层党组织建设。贯彻落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》《渭南师范学院二级学院党组织会议制度》《渭南师范学院党政联席会议制度》，全面落实全面从严治党主体责任和监督责任。抓好基层党组织书记抓党建述职评议考核工作。持续推进党建示范创建和质量创优工作，实施“双带头人”培育工程，做好党支部书记培训工作，提升基层党组织的组织力。深入实施“对标定位、晋级争星”等活动，开展“攻难关、破难题”为民服务活动，完善党员管理“承诺、践诺、积分、评议”科学管理工作链条，切实抓好党员教育管理工作，严把党员发展“三关”，提高发展党员质量。认真落实“三会一课”制度和党员领导干部双重组织生活制度，切实提高民主生活会、组织生活会质量。全面提升党建工作规范化水平。切实加强和改进基层党组织工作，以高质量的党建引领学校高质量发展。

3. 加强党风廉政建设，推进全面从严治党、从严治校。贯彻《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》等党内法规，全面落实党风廉政建设责任制，持续强化政治监督，强化二级单位党组织在重大政治事项的政治把关作用。健全完善“一岗双责”体制机制，构建预防警示、廉政谈话、履责纪实、执纪监

督等党风廉政工作机制，强化对基层党组织党风廉政责任制的监督检查和考核工作。加强廉政文化、廉政基地和纪检监察内部建设，创新廉政教育方式，推进警示教育常态化制度化，加强对干部的廉政教育和监督，举办党风廉政专题教育活动。坚决落实中央八项规定精神和实施细则要求，紧盯“四风”问题新动向，持续开展违规收送礼金问题等专项集中整治活动。严格监督执纪问责，用好监督执纪“四种形态”，持之以恒正风肃纪，推进全面从严治党、从严治校向纵深发展。

4. 加强干部队伍建设，发挥领头雁示范引领作用。严格执行《渭南师范学院处科级干部选拔任用与管理暂行办法》，完善和推进干部选拔任用工作，注重对处科级干部的培养、教育和管理，做好新任干部的培训教育，进一步增强干部教育培训的实效性与针对性。完善干部考核评价机制，坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，科学运用“三项机制”，激发干部担当有为、真抓实干的积极性和创造性。加大优秀年轻干部培养选拔力度，优化干部队伍结构，提高干部队伍素质，完成处科级干部聘任工作，探索建立优秀干部培养输送机制。

5. 加强宣传思想文化工作，坚守意识形态主阵地。贯彻习近平总书记关于新形势下宣传思想工作使命任务，深入推进习近平新时代中国特色社会主义思想进教材、进课堂、进头脑。加强制度自信教育，推动入脑入心。深入落实《陕西省高等学校思想政治工作质量提升实施意见》，强化爱国主义教育，加快推进中华优秀传统文化教育，大力开展各类先进典型培育和选树工作。做好学校深化改革、内涵式发展成就宣传，寻找身边榜样，讲好学校故事。严格落实《中共渭南师范学院委员会意识形态工作责任制实施细则》，完善意识形

态风险防控机制，加强意识形态主阵地的管理，夯实意识形态工作责任制，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权和话语权。加强报刊、网络、广播等宣传阵地建设，建立完善校园网络思政工作，持续做好“学习强国”平台使用和供稿工作，争创省级文明校园，打造校园文化品牌，提高对外宣传层次和质量，提升学校良好形象。

6. 加强民主政治建设，激发学校事业发展内生动力。加强依法治校、民主治校，进一步完善党委、行政各项议事规则，不断提高科学决策水平。加强和改善统一战线工作，把统一战线工作纳入党政领导班子考核内容。结合新时代新要求，加强民主党派基层组织自身建设，完善民主党派和无党派代表人士参与学校民主管理、民主监督的机制，创新统战工作方式方法。加强工会和教代会工作，进一步健全工作体制机制，重视和调动教职工参与民主管理和民主监督的积极性，充分发挥其在学校民主管理中的作用，做好“双代会”代表的换届选举工作。深化共青团改革，以“智慧团建”平台为抓手，广泛开展各类社团活动，丰富社团活动内容。深入挖掘优秀校友资源，加强校友联谊工作，服务学校建设发展。

7. 抓好学校稳定安全，确保学校大局稳定。严格落实安全稳定责任制，健全完善突发事件防范和应急处理机制，深入开展矛盾纠纷调处化解和安全隐患排查整改、稳定安全风险评估和监控工作，完善学校安全管理制度和应急预案，提高学校安全事故处置应对规范化、科学化水平。加强网络与信息安全体系建设，做好校园舆情监控、反恐防范和重要节点值班备勤、信息报送等工作。加强稳定安全工作队伍建设，注重业务培训和管理。加强师生安全教育和法制教育，扎实开展保密宣传、安全防范等教育活动，定期开展消防安全、防震、反恐维稳演练，持续开展“健康学校建设”活动，做

好传染病防控、食品卫生安全、饮水安全和健康教育等工作。持续开展扫黑除恶专项斗争，确保校园安全稳定。

二、推进“四个一流”建设，提升人才培养质量

8. 落实教育教学工作会议精神，构建特色鲜明的高水平培养体系。全面贯彻落实学校 2019 年教育教学工作会议精神，落实《关于深化教育教学改革构建高水平人才培养体系的意见》《关于进一步 加强师范专业建设的意见》，加强教育教学工作顶层设计，以“四个 回归”为基本遵循，不断强化人才培养中心地位，制定实施方案， 系统规划、加快推进教育教学改革，强化专业链与产业链、创新链 对接，着力建设一流专业、课程与教育教学资源，打造一流师资队伍，营造一流育人环境，培育一流质量文化，优先支持师范专业、 申硕学科专业，推进“卓越人才培养”项目，打造教师教育办学特色，全面构建高水平人才培养体系，完善人才培养保障机制，深化 协同育人模式创新，提高人才培养水平和质量。开展落实教育教学 工作会议精神检查活动。

9. 加强专业建设，突显师范特色。深化专业供给侧改革，健全专业动态调整机制，主动对接国家战略和区域经济社会发展，调整优化专业结构，增设 1 个新专业，撤销 3 个与区域经济社会发展关联度小的非师范专业。推动一流本科教育质量文化建设，以一流本科专业“双万计划”建设为牵引，聚力打造优势特色，加强国家级、 省级“一流专业”建设和检查力度，争取 2020 年度国家级、省级一流专业建设点评审取得好成绩。着力推进师范类专业“对标”建设、 校地协同培养，承办西北地区高校师范生技能竞赛，举办和组织学生参加各级各类师范生职业技能竞赛，师范毕业生教师资格国考通过率达到 75%，争取首批接受认证的师范专业顺利通过二级认证，

师范特色不断突显。探索新工科、新文科建设，争取省级新工科、新文科教学研究与改革实践项目，推进工程类专业认证准备工作。

10. 加强课程建设，着力推动课程教学改革。以一流本科课程“双万计划”建设为牵引，以思政课程建设为突破口，大力加强课程建设。组织校级“一流课程”评选立项，设立 60 门左右校级线上、线下、线上线下混合式、虚拟仿真实验教学和社会实践等“一流课程”建设项目。加强对已立项和通过认证的各级“一流课程”建设项目的建设过程管理、评估验收，确保按期高质量完成建设任务。做好省级、国家级“一流课程”申报工作，获批省级课程不少于 5 门，力争获批国家级课程。设立教材建设项目，资助编写出版高质量教材，遴选推荐省级优秀教材。依托“优慕课”课程平台，加大网络优质课程资源建设与共享力度。举办教师课堂教学创新、教学信息化能力提升等专题培训班，大力推动现代教育技术与教育教学的深度融合。着力推进“金课”建设，组织开展课堂教学创新竞赛活动，常态化开展思政课大练兵、课程思政教学竞赛，遴选推荐教师参加第二届陕西本科高校课堂创新大赛、陕西高校第五届青年教师教学竞赛、陕西高校思政课（课程思政）“大练兵”竞赛，推出一批课程思政示范课、教学名师和团队，以赛促教，激励引导教师更新教学理念，提升教师教学能力。遴选推荐教师参评陕西高校教学名师奖，力争取得好成绩。

11. 加强实践教学与管理，推进创新创业教育。加强实验教学示范中心、虚拟仿真实验教学中心建设和评估。对照专业认证的要求和标准，建足建强满足应用型人才培养要求的校外实习、实训基地，新建优质基地不少于 40 个。强化学生专业技能训练、考核、测试，强化实践教学质量监控。深化创新创业教育改革，抓好课程教

材、导师队伍、双创基地建设，充分发挥创新创业示范校、试点学院、校外实践基地、研究与培训基地的示范引领作用，促进创新创业教育与专业教育有机融合。持续推进大学生创新创业训练计划项目，做好校级、省级、国家级大学生创新创业训练计划项目的申报、立项和推荐工作，争取获批省级、国家级项目数量不少于 85 项。以赛促教、以赛促创，组织引导学生参加“互联网+”大学生创新创业大赛、全国大学生课外学术科技作品竞赛、全国大学生数学建模竞赛、全国大学生电子设计大赛、全国大学生工业设计大赛等高级别、高水平的科技文体竞赛，持续开展“青年红色筑梦之旅”等活动，促进创新创业教育与红色基因传承、思想政治教育、乡村振兴、精准脱贫有机结合。

三、加大学科建设力度，提高科研水平和能力

12. 全力做好硕士学位授予点申报，加强研究生联合培养工作。

做好硕士学位授予点申报工作，申报教育硕士和艺术硕士通过新一轮陕西省学科专家组评审。持续推进联合培养研究生工作，出台《联合培养硕士研究生指导教师管理办法》，围绕硕士学位授权单位建设目标，扎实推进硕士生导师队伍建设，鼓励教师积极与高水平大学合作联合指导硕士研究生，遴选产生一批联合培养硕士生导师。

13. 加强学科科研团队建设，提升学科水平与科研创新能力。

以学科建设为龙头，优化学科结构，凝练学科方向，以建设特色优势学科、增列硕士授权单位为目标，重点培育教育学、中国语言文学、数学、音乐与舞蹈学等学科科研团队，依托团队培养学术骨干和青年教师，形成一批有一定影响力的学科科研队伍。出台《学科创新团队选培办法》《学科带头人聘任及管理办法》，培养科技创新领军人才、青年学科带头人和科研骨干。营造良好的学术氛围，加

强高水平学术交流，提高各类学术活动师生的参与度和影响力。加快资源整合，积极建立跨学科、应用型、联合型科研团队，开展校企合作、校地对接，通过共享共用高端人才，组建团队，深度融入区域经济社会发展。

14. 抓好科学研究平台建设，推动产学研一体化发展。建设和管理好现有科学研究平台，优化科学研究的基础条件。重点建设秦东历史文化研究中心、陕西省河流湿地生态环境重点实验室等科研机构，充分发挥科研平台的凝聚和引领作用，积极引导开展有组织的科研，培育大项目、产出大成果。推进大学科技园建设，注重引进各级各类工程技术研发平台，吸引创新创业人才聚居，重视科学研究经济开发力度，推动学校产学研结合，加快成果孵化和转化，服务学校创新创业人才培养。积极组建和申报高级别科学研究机构。

15. 健全科研管理制度，激发教师科研创新力。完善《校级科研项目管理办法》《校级科研成果奖评审管理办法》等管理制度，激发教师从事科研的积极性，提高学校科研整体水平。加强在研项目管理，提高项目结题率和结题质量。加大对标志性成果的培育力度。加强各级各类科研项目，特别是国家级项目的申报力度，获批省部级项目不少于 60 项，国家级项目不少于 8 项。加强与地方政府、企事业单位的合作，积极争取横向科研项目。全年获批科研经费不少于 2000 万元。

16. 加强学报建设工作，努力提高学报质量。持续强化学报建设，巩固教育部名栏建设成果，办好服务地方经济文化发展的栏目，提高学报期刊评价指标和二次文献转载率，做好数字化出版、数字化信息资源建设，利用数字化资源促进学术信息的传播，持续提升学报的影响力和知名度。

四、加强人才队伍建设，努力夯实发展基础

17. 加强师资队伍建设和弘扬优良师德师风。持续加大对重点学科、特色专业、新建专业等方面高层次人才的培养、引进力度，重点加强博士的引进，引进高学历人才不少于 70 名，通过人事代理方式适量引进优秀硕士。加强紧缺专业教师、双师型教师、辅导员、实验员和行政管理人员队伍建设，按照师生比 1: 200 配齐专职辅导员队伍。着力调整和优化人才队伍结构，组织二级教授、三级教授等申报工作，积极开展“三秦学者”“千人计划”“高层次人才特殊支持计划”“国内外访问学者”遴选申报工作。加大师资培养力度，规划和组织好在职学历进修、新进教师培训、教师网络培训、教师国内外访学交流等师资培养工作。贯彻落实《高等学校教师职业道德规范》，加强师德师风建设，全面提升教师职业道德建设水平。

18. 开展岗位聘任工作，深化人事管理和分配制度改革。7 月上旬前，完成新一轮专业技术岗位聘任工作，强化岗位设置与聘后管理，建立科学有效的用人机制和竞争激励机制。优化人力资源配置，深化津贴分配制度改革，9 月底前，出台新的《绩效工资实施办法》，充分发挥绩效分配的杠杆调节作用和绩效考核的激励约束作用，最大限度地调动教职工投身学校建设发展的自觉性和能动性。完成年度专业技术职务评审工作。

五、深化综合改革，推进学校治理体系与治理能力建设

19. 坚持依法治校，完善管理制度，提升制度执行力。进一步加强制度建设，健全完善学校规章制度，构建切合实际、科学规范、运行有效的学校治理制度体系，发挥制度引导、激励、惩戒、约束等功能，切实提高科学管理水平和工作效能。贯彻落实“一章八制”，坚持党团工代会、教代会、学代会、学术委员会等各项制度，强化

制度执行力，用制度管权、管人、管事，规范学校内部治理架构和办学行为。理顺内部运行机制，明确部门及岗位职责，调整议事协调机构，严格议事规则，完善现代大学制度，处理好行政与学术权力的关系，充分发挥专家治校教授治学作用，提高决策的科学性和有效性。

20. 深化内部管理体制改革的，激发办学活力和服务潜能。完善校院二级管理体制，明确校院二级管理职权，加快推进“院办校”进程，在职工考核、绩效分配、职称评审等方面，扩大二级学院“院办校”自主权，激发办学活力。对继续教育学院、资产经营公司实行业绩目标管理，加大改革力度，拓宽服务空间，提升办学和经营效益。进一步探索推进资产管理、校办产业、后勤服务等管理体制和运行机制改革，充分挖掘管理和服 务潜能，提升对学校发展的贡献力。

21. 落实好学校“十三五”事业发展规划，科学编制“十四五”事业发展规划。对照“十三五”事业发展规划，特别是对照其中的主要指标，认真对标对表，全面查缺补漏，有针对性地抓好落实。开展学校事业发展大讨论，汇聚全校智慧，凝练、彰显学校办学理念、办学传统和办学特色，谋划学校发展蓝图，完成“十四五”事业发展规划的编制工作。

六、坚持以师生为中心，推进文明和谐校园建设

22. 抓好新冠肺炎疫情防控工作，坚决守护好师生生命安全和身体健康。深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控工作的重要讲话和指示精神，按照党中央、国务院决策部署及省委、省政府、省委教育工委、省教育厅的工作要求，坚定信心、同舟共济、科学防治、精准施策，强化组织领导，成立防控工作领导小组，制定工作

方案和应急预案，运用现代信息技术深入实施网格化服务管理，做好统筹协调、请示报告、信息报送、物资保障和舆论引导等工作，切实把疫情防控各项工作抓实、抓细、抓落地，群防群控、联防联控，坚决打赢疫情防控的人民战争总体战阻击战，坚持在常态化疫情防控中统筹抓好学校改革发展稳定各项工作。

23. 加强校园文化建设，营造良好育人氛围。坚持“四个立足”，注重价值引领，开展“一院一品”创建活动，创造良好育人环境。积极开展社会实践活动和志愿服务活动，选树青年先锋模范。开展“五四”青年节、国庆节、迎新年等纪念庆祝活动，举办文化艺术节、科技节等校园科技文化活动，组织学生参加省部级、国家级课外学术科技作品竞赛和与创新创业训练相关的重要竞赛等活动。加强学生社团管理，充分发挥学生社团和大学生艺术团在校园文化建设中的作用。做好富平校区校园文化建设工作。

24. 加强学工队伍建设，提升专业化服务水平。以学生工作管理、考核、激励为抓手，全面加强学工队伍建设。做好辅导员名师和工作精品培育，扎实做好辅导员队伍建设和业务培训工作，选派辅导员参加省级与国家级培训，开展校内辅导员专题培训和日常培训，组织开展辅导员工作优秀案例和论文评选，实施辅导员工作精品项目和课题研究工作，大力提升辅导员队伍整体素质和工作能力。

25. 创新学生教育管理服务模式，强化学生思想政治教育。结合社会热点、难点问题，开展大学生思想状况调查，将社会主义核心价值观教育融入教育教学全过程，提高学生日常思想教育的针对性和实效性。充分利用抗疫大课堂，教育引导学生珍爱生命，遵守规则，提升社会责任意识。提高学生学业挑战度，严管严抓教学秩序，切实加强学风建设，教育引导学生“回归常识”，刻苦读书学

习，求真学问，练真本领。贯彻《中共中央国务院关于全面加强新时代大中小学劳动教育的意见》，落实《渭南师范学院本科生劳动教育方案》，广泛开展劳动教育实践活动，积极探索富有特色的劳动教育模式，深化劳动教育，着力提升劳动教育的育人效果。开展学生工作品牌创建活动，完善“学生事务服务站”和“少数民族学生工作站”服务职能，推进“易班”建设，不断拓宽育人途径，强化大学生思想政治教育。

26. 加强心理健康教育，做好资助管理工作。加强心理健康教育专兼职教师队伍建设，开展校园心理危机事件分析研判和培训，完善学生心理问题预防、预警和干预机制，构建密切联系学生机制，做好心理健康咨询活动，及时发现、及早介入、主动处理学生问题。开展大学生心理健康教育宣传、“5.25”大学生心理健康节、大学生心理健康月和“阳光护航”心理育人宣传季实践等活动，加强学生心理健康教育。完善“奖、贷、助、补、减”等多元化的家庭经济困难学生资助体系，加强学生资助管理人员培训，做好学生各级各类评优评奖和资助工作。

27. 加强招生及毕业生就业服务工作，推进国防教育工作。严格贯彻实施招生“阳光工程”，科学编制招生计划，做到师范专业招生数量占比60%。加强学生体质健康工作，毕业生体质健康测试合格率达到95%。加强就业指导，举办各类招聘会、宣讲会，深入推进“互联网+就业”新模式，充分利用大学生就业管理服务平台，促进毕业生与岗位信息精准对接，毕业生初次就业率不低于89%。扎实推进精准帮扶，实现建档立卡学生100%就业，确保少数民族毕业生和深度贫困地区家庭经济困难毕业生充分就业。做好毕业生派遣、回访等工作。开展好新生入学教育、军事技能训练、军事理论课程

教学和国防教育等工作。做好大学生入伍及入伍学生学费代偿和退役士兵复学等工作。

28. 做好离退休管理服务工作的，构建服务工作新格局。贯彻落实中共中央《关于进一步加强和改进离退休干部工作的实施意见》，做好新形势下离退休工作，充分发挥老同志资源优势和作用，构建离退休工作服务新格局。丰富离退休教职工业余文化生活，关心关注离退休职工，提升服务质量和水平，增强离退休教职工的获得感和幸福感。

七、深化合作交流，提升国际化办学水平

29. 深入开展国际交流合作，做好交流与合作项目。与国（境）外高水平大学和科研院所建立长期稳定的合作关系，推动国际科研合作与学术交流，努力提升学校开放办学水平和国际影响力。在做好赴韩、赴台、赴泰和其他中亚国家交流的基础上，拓宽对外合作交流渠道。做好师生出国（境）学习、交流、实践项目。做好宣传工作，吸引更多留学生来校学习深造。做好留学生的教育和管理。

30. 强化中外合作办学管理，办好莫斯科艺术学院。协调解决好合作办学中存在困难和问题，做好中俄两国教育部对莫斯科艺术学院办学评估准备工作，进一步完善人才培养方案，加强外籍教师服务管理，做好教育组织和管理，抓好学生的俄语过关率、学分认证、毕业论文、考研、证书等工作，切实提高莫斯科艺术学院人才培养质量。

八、加强校地合作，提升服务社会能力

31. 推进与渭南市的深入合作，服务地方经济社会发展。进一步落实《渭南市委 渭南市人民政府关于支持渭南师范学院发展的意见》和年度校地合作计划，落实好与市教育局、市财政局、市文旅

局等单位的协议和合作项目，推进校地合作利用汉马校区合作办学和朝阳校区南临街改造工作，助力学校发展和人才培养。加强地方历史文化和产业发展研究，强化与地市教育部门、基地学校的交流与合作，推进科研联合攻关和教师教育协同创新。持续组织做好师范生在临渭区的“顶岗实习”和在大荔县、白水县的扶贫支教实习等工作。积极申报和承担各类基础教育教师培训项目，完成“省培计划”“国培计划”项目不少于10项。做好继续教育工作，新增1-3个新专业，实际招生数量不少于700人。

32. 扎实开展扶贫工作，决战决胜脱贫攻坚。进一步贯彻国家和陕西省扶贫工作重大战略部署和安排，围绕“扶志·扶智·扶技”，对标年度帮扶实施方案，做好“双百工程”“两联一包”工作，坚决助力打好脱贫攻坚战。重点抓好两个省级结对帮扶产学研一体化基地建设，积极申报省级产学研一体化建设项目。持续开展“万名学子扶千村”、教师结对帮扶学生、科技帮扶等系列活动。落实好校地优质农产品购销协议，深入开展消费扶贫活动。

九、做好条件建设，强化综合管理，提升服务保障能力

33. 加快基建工程建设，确保完成目标任务。完成体育馆和富平校区一期工程建设任务。体育馆要完成竣工验收和各专业系统的联动调试等工作，完善场馆周边功能配套，统筹推进校园环境整治和文明创建工作，配合做好第十四届全运会场馆试运行工作。8月底完成富平校区一期建设项目及配套设施、设备，满足3500余名学生正常的教育教学和日常生活所需。探索体育馆、富平校区运行模式。完成富平校区二期项目及教职工住宅区的建设规划。

34. 加强国有资产管理，推进资产经营管理工作。建立“产权清晰、配置科学、使用合理、处置规范、监管有力”的资产管理体

制。加强国有资产管理信息化建设，完善房产、设施设备、图书等国有资产的网路管理数据库。完善资产管理体系，健全资产管理制度，做好资产日常管理，规范资产处置管理工作。做好富平校区校舍分配和物资配备工作。健全完善招标管理制度，规范招投标管理工作。加大政府采购力度，加强办公设备及教学科研仪器设备的集中采购工作，提高采购效率。发挥学校经营性资产管理委员会职能，加强经营性资产管理，推进资产经营公司企业化运行，规范化管理，争创更大效益，提升对学校的贡献率。

35. 强化财务与审计工作，保障学校发展需要。贯彻落实开源节流，增收节支，挖掘资源潜力，积极争取上级财政资金，多渠道筹集办学经费，拓宽资金来源渠道。科学编制学校 2020 年财务收支预算，严格预算管理，强化预算的刚性控制和执行力。实施精细化管理，厉行节约，过“紧日子”，杜绝浪费。完善学校财务管理制度，推进财务信息化建设，全面实施预算绩效管理，开展预算管理综合评价，加强财务工作的规范化管理力度，提高财务工作水平。做好审计制度建设等工作，完成年度财务、基建工程、科研经费、干部离任、物资采购等的审计工作，加大对审计提出问题整改工作的跟踪落实。

36. 加强后勤服务管理，提高服务质量。创新后勤管理模式，优化运行服务机制，强化内部管理，提质增效。重点做好餐饮服务、学生公寓管理，校园环境及设施管护，节能减排、家属区物业管理改革等。做好富平校区后勤设施建设和服务保障工作。持续提升附属医院的管理和医疗水平，建立健全医疗质量控制体系，做好校内突发公共卫生事件的应急处置工作。开展爱国卫生运动，持续落实全民健身计划，大力宣传普及全民健身、卫生防护等科学知识，营

造全员参与的良好氛围，有效预防和控制传染病的发生。加强学校安全保卫工作，提升安全事件应急响应和处置能力。

37. 推进教育信息化创新应用，提升图书馆服务能力和水平。

将 2020 年确定为教育信息化创新应用年，深化教育教学信息化推广工作，推动信息技术与教育教学深度融合，做好校园一卡通系统、电子校务一体化系统、多媒体教学系统、标准化考场管理系统等的应用与管理工作，建设并运用好大数据分析平台、一站式网上服务大厅，加强对微格教室、公共计算机房的建设与管理。高起点高标准完成富平校区校园信息化建设。落实网络安全责任制，健全完善信息安全保障体系，切实加强学校网络与信息安全。进一步优化图书馆馆藏结构，合理利用馆藏资源，优化特色馆藏库的建设。完成年度图书采购和馆藏建设任务。